

# Különös adatvédelmi tájékoztató álláspályázók számára

Verziószám: v1.1

### Verziókövetés

Verziószám	Dátum	Módosította	Módosítások leírása
<b>1.0</b>	2023.01.01.	ACPM IT Kft.	Alap verzió
<b>1.1</b>	2023.09.01.	Kovács Norbert	Első fejezet harmonizáció

## Tartalomjegyzék

<b>1. Dokumentum célja</b> .....	<b>4</b>
<b>2. Adatkezelő és elérhetőségei</b> .....	<b>4</b>
<b>3. Álláspályázat, toborzás</b> .....	<b>4</b>
3.1. Adatkezelés célja .....	4
3.2. Az érintettek és a kezelt személyes adatok köre.....	4
3.3. Az adatkezelés jogalapja.....	5
3.4. Az adattárolás időtartama .....	5
3.5. Egyéb feltételek .....	5
3.6. A személyes adatok továbbításának címzettjei.....	6
3.7. Automatizált döntéshozatal, beleértve az e célból végzett profilalkotást is .....	6
<b>4. Fel nem vett pályázók önéletrajzának megőrzése további állásajánlatok céljából</b> .....	<b>7</b>
4.1. Az adatkezelés céljai .....	7
4.2. Az érintettek és a kezelt személyes adatok köre.....	7
4.3. Az adatkezelés jogalapja.....	7
4.4. Az adattárolás időtartama .....	8
4.5. Egyéb feltételek .....	8
4.6. A személyes adatok továbbításának címzettjei.....	8
4.7. Automatizált döntéshozatal, beleértve az e célból végzett profilalkotást is .....	9
4.8. Az érintettek jogainak védelme .....	9

## 1. Dokumentum célja

Jelen Különös adatvédelmi tájékoztató kiegészíti Késmárki Szoftverfejlesztő Kft. (továbbiakban: Adatkezelő) Általános adatvédelmi tájékoztatóját, azzal együtt kell kezelni és értelmezni.

Az Általános adatvédelmi tájékoztató elérhetősége: [www.kesmarki.com/adatvedelem](http://www.kesmarki.com/adatvedelem)

A jelen Különös adatvédelmi tájékoztató az Általános adatvédelmi tájékoztató felépítését követve az adatkezelésnek csak azon feltételeiről és körülményeiről tartalmaz információt, amely feltételek és körülmények az Általános adatkezelési tájékoztatóban nem szerepelnek vagy attól eltérnek.

## 2. Adatkezelő és elérhetőségei

Jelen adatkezelés tekintetében az Adatkezelő nevét, azonosító adatait, valamint az Adatkezelő adatvédelmi tisztviselőjének elérhetőségét az Általános adatvédelmi tájékoztató tartalmazza.

## 3. Álláspályázat, toborzás

### 3.1. Adatkezelés célja

Jelen adatkezelés célja:	Betöltetlen álláshelyre megfelelő munkaerő felvétele, álláspályázó részéről a munkajogviszony létesítéséhez szükséges feltételek meglétének ellenőrzése, a felvételi döntés alátámasztása.
--------------------------	--

### 3.2. Az érintettek és a kezelt személyes adatok köre

A jelen adatkezeléssel érintett természetes személyek köre:	Álláspályázó.
Jelen adatkezelés során az Adatkezelő a következő személyes adatokat kezeli:	A meghirdetett állásajánlatra való jelentkezés céljából bekért önéletrajzban és motivációs levélben szereplő személyazonosító adatok, valamint az adott munkakörre vonatkozó foglalkoztatás feltételeinek ellenőrzéséhez szükséges adatok (pl. képzettség, végzettség, korábbi tapasztalat) is, e-mail cím, telefonszám, pozíció, bérigény, információszerzés helye.

### 3.3. Az adatkezelés jogalapja

Jelen adatkezelés jogalapja:	Jogos érdek – 6. cikk (1) bekezdés f) pontja – az adatkezelés az adatkezelő vagy egy harmadik fél jogos érdekeinek érvényesítéséhez szükséges.
Az adatkezelést meghatározó jogszabályok, illetve GDPR 6.cikk (1) bek. f) pont szerinti jogos érdeken alapuló adatkezelés esetén az adatkezelést megalapozó jogos érdek:	Az adatkezelő jogos érdeke a kiválasztási eljárás során legalkalmasabb pályázó megkeresése, ennek érdekében az álláspályázat szempontjából releváns információk megismerése. További jogos érdeke annak a bizonyítása, hogy a kiválasztási folyamat jogszerűen és diszkriminációmentesen történt.
Személyes adatok különleges kategóriáinak kezelése esetén a személyes adatok különleges kategóriájának megnevezése:	Nem különleges adat.
A különleges adatok kezelésének további feltétele(i) a GDPR 9. cikke (2) bekezdés alapján:	Nem releváns.

### 3.4. Az adattárolás időtartama

Jelen adatkezelés tekintetében az adatok megőrzési ideje, illetve a megőrzési idő meghatározására irányadó szempontok:	A foglalkoztatási jogviszonyról való döntésnek a jelentkező számára való sikeres kézbesítésétől számított 3 év, az egyenlő bánásmód követelményeinek érvényesülését vizsgáló hatósági eljárás során történő esetleges bizonyítási kötelezettségre való tekintettel.
--	---

### 3.5. Egyéb feltételek

Az érintett adatszolgáltatásának elmaradásának lehetséges következményei:	Nem a megfelelő munkaerő felvételére kerül sor vagy nem állapítható meg az álláspályázó alkalmassága.
---	---

Egyéb feltételek tekintettel a GDPR 13. cikk (2) bek. e) pontra:	Az adatszolgáltatás kötelező.
A GDPR 6.cikk (1)bek b) és c) jogalap használata esetén az adatszolgáltatás jogszabályon vagy szerződéses kötelezettségen alapul vagy szerződés kötésének előfeltétele-e?	Az adatszolgáltatás szerződéses kötelezettségen alapul vagy szerződés teljesítésnek előfeltétele.

### 3.6.A személyes adatok továbbításának címzettjei

Jelen adatkezelés során igénybe vett adatfeldolgozók:	Microsoft Ireland Operations, Ltd. (M365 irodai szoftvercsomag üzemeltetése)
Jelen adatkezelés során az alábbi szervezetekkel történik közös adatkezelés:	Nem releváns.
Jelen adatkezeléshez kapcsolódóan rendszeres adattovábbítás történhet az alábbi címzettek irányába:	Nincs adattovábbítás.
Történik – e EGT – n kívüli adattovábbítás? (Ha igen, akkor hogyan érvényesülnek a GDPR V. fejezet szerinti többletfeltételek):	Nem

### 3.7.Automatizált döntéshozatal, beleértve az e célból végzett profilalkotást is

Jelen adatkezelés tekintetében az Adatkezelő nem végez automatizált döntéshozatalt és/vagy profilalkotást.

## 4. Fel nem vett pályázók önéletrajzának megőrzése további állásajánlatok céljából

### 4.1. Az adatkezelés céljai

Jelen adatkezelés célja:	Az ehhez hozzájáruló, fel nem vett álláspályázók értesítése a később megnyíló, számukra releváns pozíciókról.
--------------------------	---

### 4.2. Az érintettek és a kezelt személyes adatok köre

A jelen adatkezeléssel érintett természetes személyek köre:	Álláspályázó.
Jelen adatkezelés során az Adatkezelő a következő személyes adatokat kezeli:	Megegyezik a 3.2. pont tartalmával.

### 4.3. Az adatkezelés jogalapja

Jelen adatkezelés jogalapja:	Hozzájárulás- 6. cikk (1) bekezdés a) pontja – az érintett hozzájárulását adta személyes adatainak egy vagy több konkrét célból történő kezeléséhez.
Az adatkezelést meghatározó jogszabályok, illetve GDPR 6.cikk (1) bek. f) pont szerinti jogos érdeken alapuló adatkezelés esetén az adatkezelést megalapozó jogos érdek:	Nem releváns.
Személyes adatok különleges kategóriáinak kezelése esetén a személyes adatok különleges kategóriájának megnevezése:	Nem különleges adat.
Az különleges adatok kezelésének további feltétele(i) a GDPR 9. cikke (2) bekezdés alapján:	Nem releváns.

#### 4.4. Az adattárolás időtartama

Jelen adatkezelés tekintetében az adatok megőrzési ideje, illetve a megőrzési idő meghatározására irányadó szempontok:	Az álláspályázat lezárásától számított 3 év.
--	--

#### 4.5. Egyéb feltételek

Az adatszolgáltatás elmaradásának lehetséges következményei:	Nem értesíthető a jelentkező a később megnyíló újabb pozíciókról.
Egyéb feltételek tekintettel a GDPR 13. cikk (2) bek. e) pontra	Az adatszolgáltatás hozzájáruláson alapul és az érintettnek lehetősége van a hozzájárulás visszavonására.
A GDPR 6.cikk (1)bek b) és c) jogalap használata esetén az adatszolgáltatás jogszabályon vagy szerződéses kötelezettségen alapul vagy szerződés kötésének előfeltétele-e?	Nem releváns.

#### 4.6. A személyes adatok továbbításának címzettjei

Jelen adatkezelés során igénybe vett adatfeldolgozók:	Microsoft Ireland Operations, Ltd. (M365 irodai szoftvercsomag üzemeltetése)
Jelen adatkezelés során az alábbi szervezetekkel történik közös adatkezelés:	Nem releváns.
Jelen adatkezeléshez kapcsolódóan rendszeres adattovábbítás történhet az alábbi címzettek irányába:	Nincs adattovábbítás.



Történik -e EGT-n kívüli adattovábbítás? (Ha igen, akkor hogyan érvényesülnek a GDPR V. fejezet szerinti többletfeltételek)	Nem
---	-----

#### 4.7. Automatizált döntéshozatal, beleértve az e célból végzett profilalkotást is

Jelen adatkezelés tekintetében az Adatkezelő nem végez automatizált döntéshozatalt és/vagy profilalkotást.

#### 4.8. Az érintettek jogainak védelme

Az érintettek jogait az Általános adatvédelmi tájékoztató tartalmazza.